

自己評価結果 (2026年3月実施)

回答 7名 公表日：2026.3.31

- 1.そう思う 2.ややそう思う 3.どちらとも言えない 4.ややそう思わない 5.そう思わない
6.分からない

		1	2	3	4	5	6	工夫点・改善点
環境・体制	利用児の活動のスペースが十分に確保されている	1		4	2			運動スペース確保のため、体育館の利用を検討する。
	利用児が安心して過ごせる環境が整っている	2	1	4				個室や二階等を利用する際の児童確認体制を整える。
	利用児に対する従業員の数は適切である	2	1	3	1			
従業員の質・体制	職員の質の向上に向けた制度（内部・外部研修）がある	4		3				研修で得た知識等を日頃の支援に活用・実践できる職場体制を整える。
	質の向上に対する要望（研修・学会等）が伝えられる	3	3	1				
	支援に関する質問を受け助言する職員が配置されている	2	2	2	1			
備品の状況	活動内容に応じた備品がそろっている	1	3	3				年齢や発達状況に見合った備品がそろっているか、定期的に確認・見直しをする。
活動内容 関わり	日々の業務の前後に情報共有の時間が設けられている	4	1	2				
	計画作成時に利用者のニーズを把握する機会がある	3	3	1				
	計画に沿った支援に向けた会議等の情報交換の機会がある	4	1	2				
	個々に合った活動が出来る環境が整っている	1	1	5				外部施設等も利用しながら、環境を整える。
	集団で活動する機会が設定されている	3	2	2				
	場所・内容が固定化されていない	1	1	5				活動内容を振り返り、今後の活動を検討する。
	利用児の体調・調子に合わせた活動量となっている	2	3	2				

		1	2	3	4	5	6	工夫点・改善点
関係機関 及び地域 との連携	学校等と情報を共有する時間が 設定されている	2	2	3				定期的に情報共有できるような関係づくりにむけて 努力する。
	学校等で必要な支援を行うこと を提案できる環境がある	1	2	4				同上。
	支援会議等へ出席している	3	2	2				
	地域に対し活動内容等を報告す る機会がある		1	3	1	2		周知・報告についての方法を検討する。
	地域の行事等へ参加している			2	3	2		地域活動について積極的に情報収集し、参加す ることを検討する。
情報の 提供・援助	契約時に利用日数・料金につい ての説明を行っている	4	2	1				
	支援内容に関する説明を行って いる	4	2	1				
	計画書作成時に計画書に対する 説明を行っている	3	1	2	1			
	面談・送迎時に保護者の希望・ 要望を聞く体制が整っている	4	2	1				
	日々の活動内容を保護者に伝え ている	4	2	1				
個人情報	個人情報の取り扱いについて、 周知されている	5	1	1				
	個人情報に関する希望について 把握できる環境である	5	1	1				
緊急時等 の 対応	体調不良時の対応について周知 されている	5	1	1				
	災害時の対応について周知され ている	3	1	3				
	災害時の避難・救出に関する訓 練が行われている	5	1	1				
	緊急マニュアルが作成されてい る	4	2	1				
	虐待防止に関して周知されてい る	5	1	1				
	アレルギーに関する情報が周知 されている	4	2	1				
	緊急時の連絡体制に関して周知 されている	5	1	1				

2. 個人として（個人としての意見を記入してください。）

		1	2	3	4	5	6	工夫点・改善点
初期支援 (利用前)	成育歴・現状の情報を把握するように努めている	4	2	1				確認する機会を設定する。
	家族状況の把握に努めている	3	4					同上。
	ニーズの把握に努めている	3	4					同上。
利用初期	児童との信頼関係を構築するために努力している	3	4					
	家族との信頼関係を構築するために努力している	2	4	1				
	緊張や不安を理解し、過ごしやすい環境を整えている	3	3	1				
中期以降	短期・長期目標を念頭に置き支援している	2	3	2				必要な支援が行えるよう、知識の充実を図る。
	目標に向けた支援内容・方法に沿った支援をしている	1	5	1				
	能力に合わせ、過剰・不足のない量の支援を提供している	2	2	3				
	体調・調子に合わせた支援を提供している	3	3	1				
チーム連携 (対児童)	会議前に資料に目を通してしている	1	4	1	1			
	会議中に積極的に発言している	3	1	3				
	気づいたことは早期に相談・報告をおこなっている	3	3	1				
チーム連携 (対施設)	施設のありかたに対し意見を積極的に言っている	2	2	3				施設のありかた・立場・役割について、話し合える環境づくりを行う。
	施設内での自分の立場・役割を理解している	2	2	3				
	施設内のそれぞれの立場・役割を理解している	2	3	2				
スキル	身体拘束を含め、虐待を行っていない	4	3	0				
	個人情報を漏洩していない	4	3					
	研修等に積極的に参加している	2	1	4				事業所としても研修の情報を提供する。